

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 32 DEL 26/03/2004

OGGETTO: *Approvazione Regolamento per l'erogazione di un premio al Dipendente dell'Anno.*

L'anno duemilaquattro addì *ventisei* del mese di **marzo** alle ore *13,40* nella casa comunale e nella consueta sede delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge, sotto la presidenza del Sig. Prof. *Giovanni Allegra*;

Partecipa il Segretario Comunale dott. Giovanni Canfailla e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

		Presente	Assente
1) Prof. Giovanni Allegra	SINDACO	X	
2) Sig. Silvestro La Mastra	ASSESSORE	X	
3) Sig. Roberto Speciale	"		X
4) Sig. Mario Rapisarda	"	X	
5) Sig. Gaetano Cunsolo	"	X	
	Totale	4	1

Fra gli assenti sono giustificati (art. 173 O.A.EE.LL.) i Signori:

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione a firma della Sig.ra Anna Scaravilli, Responsabile dell' Area n. 1 "Affari Generali e Segreteria", allegata alla presente deliberazione;

Ritenuto di poter condividere la predetta proposta per le motivazioni espresse dal Responsabile del Servizio, che si intendono integralmente riportate nel presente atto;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

Accertato che, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto, hanno espresso:

- il Responsabile del Servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere favorevole;
- il Responsabile del servizio finanziario, per la regolarità contabile e per la copertura della spesa, parere favorevole;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi e forme di legge,

,DELIBERA

- 1) Approvare la entro riportata proposta di deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale della presente;

COMUNE DI RADDUSA
(PROVINCIA DI CATANIA)

AREA N. 1 – AFFARI GENERALI E SEGRETERIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Approvazione regolamento per l'erogazione di un premio al dipendente dell'anno.

Il Capo Area

Premesso:

che l'Amministrazione Comunale, in virtù della maggiore autonomia riconosciuta ai Comuni dal nuovo Testo – art. 2 della L. 265/99 – degli Enti Locali, intende istituire un premio in denaro al Dipendente che durante l'anno di riferimento si sia maggiormente distinto per avere conformato la propria condotta ai doveri del Dipendente pubblico;

Ritenuto, pertanto, necessario approvare il Regolamento per l'erogazione di un premio in denaro al Dipendente dell'anno;

Rilevato che allo stesso deve essere corrisposto un premio di €. 1.000,00;

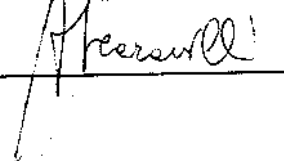
Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

Per le ragioni espresse in premessa,

PROPONE ALLA G.M.

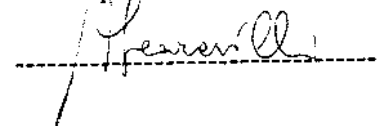
- 1) Di approvare il Regolamento, parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'erogazione di un premio in denaro al Dipendente dell'anno;
- 2) Di impegnare la somma di €. 1.000,00 all'int. 215800 Bil. 2004;
- 3) Alla liquidazione si provvederà con successivo atto amministrativo.

Il Capo Area



Il Responsabile del servizio interessato per la regolarità tecnica esprime parere favorevole.

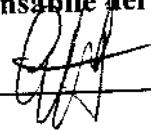
Il Responsabile del servizio



Il Responsabile del servizio finanziario per la regolarità contabile esprime parere favorevole.

Raddusa, li

Il responsabile del Servizio

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.



COMUNE DI RADDUSA

(Prov. di Catania)

C.A.P. 95040
C.F. 82001950870

☎ 095/662060
FAX 095/662982

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DI UN PREMIO AL "DIPENDENTE DELL'ANNO"

ART. 1

OGGETTO E FINALITA'

Il presente regolamento, predisposto in virtù della maggiore autonomia dell'Ente Locale riconosciuta ai Comuni dal nuovo testo dell'art. 2 della l. 265/99, istituisce e disciplina l'erogazione di un premio in denaro al dipendente che nell'anno di riferimento si sia maggiormente distinto per avere conformato la propria condotta ai doveri del pubblico dipendente.

ART. 2

Il premio sarà concesso al dipendente che si sarà comportato in maniera tale da avere favorito l'instaurazione di rapporti di fiducia e collaborazione tra l'Amministrazione ed i cittadini.

Il dipendente dovrà in particolare:

- a) collaborare con diligenza l'amministrazione Comunale;
- b) non utilizzare, ai fini privati, le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- c) nei rapporti con il cittadino, fornire tutte le informazioni cui abbia titolo, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza o di accesso all'attività amministrativa prevista dalle vigenti disposizioni in materia;
- d) mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti condotta uniformata a principi di correttezza ed astenersi da comportamenti lesivi della dignità della persona;
- e) non attendere durante l'orario di lavoro, ad occupazioni estranee al servizio cui è preposto;
- f) eseguire le disposizioni impartite dai Superiori.
- g) avere cura dei locali, mobili, oggetti, macchinari, attrezzi, strumenti ed automezzi a lui affidati.

ART. 3

Per le finalità di cui al presente Regolamento per "Dipendente" deve intendersi oltre il personale di ruolo dell'Ente anche il personale assunto con contratto a tempo determinato, i lavoratori utilizzati in attività socialmente utile ed i lavoratori ai quali sono stati stipulati contratti di diritto privato ex artt. 11 e 12 L.R. n. 85/95.

ART. 4

Il premio verrà concesso dalla G.M. dietro parere da parte di una Commissione nominata dal Sindaco e composta un assessore con funzioni di Presidente, dal Direttore Generale, se nominato, o dal Segretario Comunale, da n. 2 consiglieri, di cui n. 1 della minoranza e da n. 2 cittadini in possesso dei requisiti per potere ricoprire la carica di consigliere comunale.

ART. 5

La commissione dispone complessivamente di dieci punti la cui distribuzione avverrà tenendo conto dei seguenti criteri:

- valutazione da parte del proprio Capo Area o del Direttore Generale/Segretario Comunale, per i Capi Area max punti 4;
- valutazione su segnalazioni dei cittadini max punti 3;
- segnalazione da parte dei componenti degli organi politici dell'Ente (Sindaco, Assessori, Consiglieri) max punti 3;
- La commissione esprime un voto complessivo nei limiti del punteggio assegnato, che viene suddiviso in parti uguali fra i membri presenti. In caso di parità di punteggio fra due o più dipendenti sarà effettuato pubblico sorteggio da parte della Commissione.

ART. 6

L'entità del premio, per l'anno 2004, viene stabilita in €. 1.000,00 (euro mille) e di anno in anno potrà essere aumentata o diminuita dal Sindaco con proprio provvedimento da adottare entro il termine perentorio del 31 marzo dell'anno di riferimento.

In assenza di detto provvedimento, il premio da concedere sarà quello sopra stabilito.

Le risorse alle quali attingere per l'erogazione del premio di cui al presente Regolamento sono quelle di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999.

ART. 7

Il presente Regolamento entrerà in vigore dopo che sarà diventata esecutiva la deliberazione di approvazione dello stesso e la successiva pubblicazione per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune

COMUNE DI RADDUSA

(Provincia di Catania)

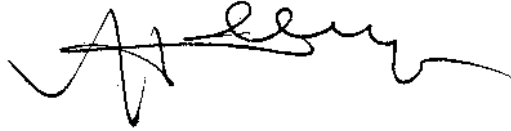
Il presente è stato pubblicato all'Albo Pretorio
di questo Comune dal 28-03-04 al 21-04-04

11-28-03-04

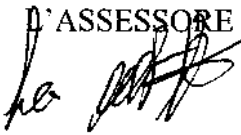
IL MESSO COMUNALE
Giuseppe Ponzio

Ponzio

IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

1. che la presente deliberazione è stata affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 28 MAR. 2004, come prescritto dall'art. 11, comma 1, dalla legge regionale n. 44/91.

2. che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il - 7 APR. 2004
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 12, comma 2);
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

Raddusa, li 7 APR. 2004

IL SEGRETARIO GENERALE